

INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL AÑO 2012



INDICE

1. COMPROMISO INITEC ENERGÍA CON EL PACTO MUNDIAL	3
2. PRESENTACIÓN INITEC ENERGÍA	4
2.1. DATOS	4
3. COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS	6
3.1. PRINCIPIO UNO	7
3.2. PRINCIPIO DOS	12
3.3. PRINCIPIO TRES	14
3.4. PRINCIPIO CUATRO	16
3.5. PRINCIPIO CINCO	17
3.6. PRINCIPIO SEIS	18
3.7. PRINCIPIO SIETE	20
3.8. PRINCIPIO OCHO	23
3.9. PRINCIPIO NUEVE	25
3.10. PRINCIPIO DIEZ	26
4. RESUMEN	27

1. COMPROMISO INITEC ENERGÍA CON EL PACTO MUNDIAL



Madrid, 28 de Octubre de 2013

PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Muy Sres. nuestros:

INITEC Energía, S.A. muestra en este "Informe de Progreso" las acciones realizadas durante el año 2012 que tienen relación con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Estos Principios arraigados en la cultura de la empresa son aplicados en todo su alcance en el desarrollo de nuestros proyectos.

INITEC Energía es una empresa de Ingeniería dedicada principalmente a la realización de proyectos de centrales para la generación de energía eléctrica, incluye en su alcance aquellos trabajos que van desde el estudio de viabilidad a la construcción de plantas "Llave en mano" de centrales térmicas, plantas termosolares y desulfuraciones entre otras actividades desarrolladas históricamente.

En la realización de estas tareas es prioritario para la empresa velar por la seguridad de todos los trabajadores que participan en las diferentes actividades que INITEC Energía desarrolla, así como asegurar el respeto integral del medio ambiente, racionalizar el consumo de recursos naturales y minimizar la generación de residuos, vertidos y emisiones, todo ello en coherencia con los 10 principios del Pacto Mundial suscritos.

INITEC Energía tiene establecida su actividad como empresa en el marco de actuación y buen gobierno del Grupo ACS al que pertenece, el cual a su vez refrenda la adhesión de las empresas del grupo en el Pacto Mundial de la ONU.

Este compromiso se materializa en la Declaración de Principios de INITEC Energía, la cual establece la Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud como mejor forma de llevar a buen término y de forma socialmente responsable las actividades de la empresa y su interrelación con sus Grupos de Interés (Clientes, Socios, Empleados, Suministradores).

Todas nuestras actividades se encuadran dentro del Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad, certificado ante terceros y desarrollado conforme a normas reconocidas internacionalmente (ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001).

En el año 2012, INITEC Energía ha consolidado su presencia internacional, a través de los proyectos en desarrollo en Egipto, Brasil e Irlanda así como en proyectos iniciados en años anteriores. En todos los emplazamientos se actúa bajo los mismos y exigentes principios de Responsabilidad Empresarial aplicando el Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en todo su alcance.

En los proyectos finalizados en este año (Navoi) se ha recibido mención especial por parte del cliente al desempeño logrado en materia de Seguridad y Salud.

Por otro lado como en años anteriores se ha realizado un notable esfuerzo por extender las formas de comunicación con los Grupos de Interés (Stakeholders), ampliado el acceso a la información sobre el desarrollo de las actividades y progreso de los proyectos en curso de INITEC Energía.

Actuar de forma responsable con el medio ambiente, con la sociedad y de manera ética con las generaciones futuras, es un compromiso adquirido por INITEC Energía que impregna todas sus actividades.

Atentamente,

Javier GÓMEZ GARCÍA
Consejero Delegado

Carta Pacto Mundial-Referendo 2013.docx

2. PRESENTACIÓN INITEC ENERGÍA

INITEC Energía es una empresa de Ingeniería española dedicada principalmente a la construcción de centrales generadoras de energía eléctrica. Se encuentra a la vanguardia tecnológica apoyada en los valores claves que la definen como son talento, confianza, conocimiento y fiabilidad.

El trabajo realizado por la compañía incluye la gestión de proyectos en todas sus etapas: consultoría energética, estudios de viabilidad, ingeniería básica y de detalle, gestión de suministros y subcontratos, supervisión de construcción, puesta en marcha y apoyo a la explotación en proyectos "llave en mano".

Todas las actividades se encuadran dentro del Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud, certificado ante terceros y desarrollado en base a las normas reconocidas internacionalmente ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001.

Está integrada dentro de la División Industrial del Grupo ACS, una de las 10 compañías líderes a nivel mundial en el sector de la construcción y servicios, que aporta servicios de alto valor añadido, considerando siempre los factores de calidad y respeto por el medio ambiente.



2.1. DATOS

PERFIL DE LA ENTIDAD	
Dirección	C/Vía de los poblados 9-11. Edificio Trianón C
Dirección web	www.initec-energia.com
Alto cargo	Javier Gómez García -Consejero delegado
Fecha de adhesión	05/10/2006
Número de empleados	290
Actividad	Ingeniería y Construcción
Desglose grupos de interés	Clientes, Empleados, Proveedores,

PERFIL DE LA ENTIDAD

Alcance	Toda la empresa
Difusión del Informe de progreso	Web española del Pacto Mundial, Intranet Corporativa
Premios y distinciones	Agradecimientos y Felicitaciones de Clientes en los diferentes proyectos en curso, en realización a la Seguridad, Salud. En Octubre de 2012 obtención certificado de Homologación Achilles, , (puntuación superior al 90%))
Fecha de memoria más reciente	Octubre 2011
Periodo cubierto por la memoria	2012
Responsable Pacto Mundial	Miguel Angel Ordóñez Pérez (mordonez@initec-energia.com) (Jefe Dpto. Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud)
Naturaleza de la entidad	Sociedad Anónima
Países en los que opera	Brasil, Egipto, Irlanda y Alemania

SEDE CENTRAL INITEC ENERGÍA MADRID

3. COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS

INITEC Energía como firmante del El Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact) promueve e implementa los 10 Principios en todas sus actividades, así como en su estrategia de negocio, colaborando con la mayor iniciativa voluntaria de responsabilidad social empresarial en el mundo. Los 10 principios abarcan las áreas de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción

En relación a este compromiso y cumplimiento de estos 10 principios que rigen el Pacto Mundial, en los siguientes puntos se describen, las políticas, acciones y estrategias desarrolladas por parte de INITEC Energía para la consecución de cada uno de ellos.

3.1. PRINCIPIO UNO

“LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES, RECONOCIDOS INTERNACIONALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA.”



INITEC Energía condena cualquier acción que vulnere los derechos humanos en correspondencia con las Políticas Corporativas del Grupo ACS al que pertenece. Además INITEC Energía tiene implantado y certificado el Sistema de Gestión de Seguridad OHSAS 18001, que asegura el respeto de las condiciones laborales y de los derechos humanos. La adecuada implantación del Sistema de Seguridad en todos sus proyectos es un requisito indispensable para la organización.

La Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud de INITEC Energía, que respalda los Derechos Humanos, es difundida a toda la Organización junto a los 10 Principios del Pacto Mundial en diversas acciones, estando disponibles ambos documentos en la intranet de la empresa y en cuadros situados en zonas visibles de paso de clientes, socios y empleados.

También se incluye en el Dossier de Bienvenida a la empresa el compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial, con lo cual se asegura a las nuevas incorporaciones el conocimiento de estas directrices y la necesidad de asumirlas como propias.



POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

INITEC Energía, como empresa de servicios relacionados con la ingeniería, aprovisionamiento, construcción, puesta en marcha y explotación de centrales térmicas generadoras de energía eléctrica, define la Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad y Salud en el Trabajo, como objetivos permanentes y prioritarios.

INITEC Energía considera necesaria la mejora continua de sus actividades para garantizar: el mayor grado de calidad y satisfacción de los clientes, el cumplimiento de las disposiciones legales, reglamentarias y otros requisitos que la organización suscriba, la prevención de daños y el deterioro de la salud y la prevención de la contaminación en un marco de desarrollo sostenible.

La Dirección tiene la responsabilidad de establecer e impulsar la Gestión Integrada de la Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad y Salud en el Trabajo, y los mandos la de asumirla e implantarla en cada área específica con el apoyo de todo el personal, motivado, eficiente e integrado como un único equipo.

INITEC Energía establece el compromiso de planificar, desarrollar, revisar y actualizar el Sistema Integrado de Gestión, su política, estrategias y objetivos, como parte fundamental de la organización de la Empresa, para:

- ✦ Integrar a los clientes, contratistas, suministradores y empresas colaboradoras en la aceptación de los requisitos de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales y en los procesos que se arbitren para la obtención de resultados satisfactorios.
- ✦ Promover la concienciación, formación permanente y competencia profesional del personal a todos los niveles de la empresa.
- ✦ Mejorar continuamente los procedimientos en base a la información y análisis de datos, y procurar su adaptación a los requisitos de todas las partes interesadas, intensificando los esfuerzos para exceder sus expectativas.
- ✦ Asegurar que todos los trabajos de **INITEC Energía** son realizables dentro del marco de calidad, seguridad y respeto al medio ambiente establecido, y que han sido entendidos en todo su alcance por todas las personas que han de planificar, desarrollar y controlar esas actividades.
- ✦ Utilizar las mejoras tecnológicas que eviten los riesgos en su origen, minimicen la generación de residuos, vertidos y emisiones, y fomenten el uso racional de los recursos naturales, en el deseo de contribuir a la mejora de la sociedad en nuestro ámbito de influencia.
- ✦ Establecer formas de trabajo, que impulsen la gestión social corporativa responsable, como forma ética de generar valor económico y bienestar social en el corto y largo plazo.

La Dirección de **INITEC Energía** confía en que toda la organización comprende la trascendencia de este documento público y lo integra en su estilo de trabajo como marco de referencia.

Madrid, 30 de septiembre de 2013 (Rev. 5)



Javier GÓMEZ GARCÍA
Consejero Delegado

De acuerdo con las políticas corporativas se han desarrollado durante el año 2012 acciones de formación en materia de PRL; en sede se han impartido más de 1.930 horas y en obra 20.175 horas.

En todos los proyectos de INITEC Energía es indispensable el cumplimiento de la normativa de aplicación en materia de Seguridad. Para informar a los clientes y subcontratistas sobre la seguridad de los productos y servicios de la organización, se establecen mecanismos de comunicación y cooperación constante a través de las comisiones de Seguridad y Salud presentes en cada una de las obras, las cuales se reúnen mensualmente.

Los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos se establecen en base al Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud certificado externamente, conforme a las normas internacionales. Para garantizar este aspecto se cumple fielmente el Plan Anual de Auditorías e inspecciones.

Los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos, son revisados en las Reuniones periódicas con la Dirección como un elemento más de entrada de la planificación estratégica de INITEC Energía, para asegurar que las Políticas de Derechos Humanos están implantadas correctamente en la organización.

El 100% de los empleados de INITEC Energía está informado sobre los Principios de Derechos Humanos por los que se rige la entidad, ya que en todos los centros de trabajo se expone la Declaración de Principios, la Política Corporativa de la empresa y los 10 principios del Pacto Mundial, documentos que están además disponibles en la intranet de la compañía. Todas las nuevas incorporaciones son informadas de estos principios.

En el ejercicio del año 2012:

- No se han producido incumplimientos de las normativas referentes a la salud y seguridad.
- No se han producido demandas ratificadas por organismos oficiales o similares para la supervisión de la regulación de la salubridad y seguridad de los productos y servicios.

La inversión económica realizada en las comunidades pertenecientes a los países en vías de desarrollo, en los que INITEC Energía lleva a cabo sus actividades, queda recogida en los resultados e informes corporativos del Grupo ACS.

INITEC Energía analiza los proyectos que desarrolla y lleva a cabo campañas de educación y sensibilización en las comunidades en las que está presente.

En el caso del Proyecto Parnaíba el cual se ubica en Brasil, cabe destacar la formación llevada a cabo en materia de Seguridad Vial, Gestión de Residuos, y Medioambiente.

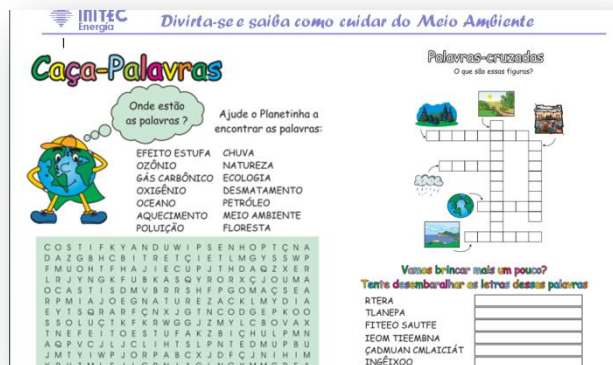


Imagen 1. Muestras material didáctico Proyecto Parnaíba

En cuanto a las acciones de interés público y de fomento de las comunidades donde INITEC Energía desarrolla su actividad, durante el año 2012 se ha puesto en marcha y patrocinado un equipo de fútbol para los niños de la comunidad, con participación del personal de la empresa en la zona.



Imagen 2. Equipo de futbol Infantil Proyecto Parnaíba



Imagen 3.Campaña de Seguridad Vial

En Abril de 2012 se han donado material escolar a la escuela de la comunidad y se han impartido formación medioambiental en la misma.



Imagen 4. Escuela de la comunidad. Proyecto Pamaiba.

3.2. PRINCIPIO DOS

“LAS ENTIDADES DEBEN ASEGURARSE DE QUE SUS EMPRESAS NO SON CÓMPLICES EN LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS.”



INITEC Energía asegura la integridad de las compañías con las que trabaja y que estas cumplen los derechos humanos. INITEC Energía únicamente trabaja, con suministradores y subcontratistas homologados, con los que contrata el suministro de servicios o materiales/equipos. Los criterios para la homologación se basan en las capacidades técnicas y económicas de los proveedores, y exigentes criterios sobre Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud entre otros. Todos los criterios de evaluación de suministradores están recogidos el procedimiento de homologación de suministradores, (PG-313) perteneciente al Sistema Integrado de Gestión.

Se exige la tenencia de un Sistema de Calidad certificado según la Norma ISO 9001 o similar, así como demostrar el cumplimiento de la Legislación en materia de Medio Ambiente, Seguridad y Salud, Derechos Humanos y Laborales.

Durante el desarrollo y la finalización de los trabajos, los proveedores y subcontratistas deben cumplir estrictamente con los estándares establecidos en el Sistema Integrado de Gestión de INITEC Energía, y documentarlo ampliamente.

Complementariamente, para los subcontratistas se han definido los requisitos que permiten gestionar y delimitar las responsabilidades en materia de Seguridad y Medioambiente relativas a la fase de construcción de las obras.

INITEC Energía en su Política de Calidad, Medioambiente, Seguridad y Salud así como en la Declaración de Principios, regula la relación con los proveedores basándose en el respecto a los Derechos Humanos.

Subcontratistas y suministradores, son un eje fundamental en el desarrollo de los Proyectos, por ello se cuenta con sistemas de control para los trabajos realizados por estos. El Sistema Integrado de Gestión (SIG) además regula, la adjudicación de contratos, el seguimiento de los mismos y las interacciones surgidas de su aplicación, respondiendo a criterios auditables.

En relación a este principio, durante el año 2012 se han llevado a cabo acciones de sensibilización y formación medioambiental y de Seguridad y Salud y Principios del Pacto Mundial. Durante el año 2012 se han impartido cursos básicos de prevención de riesgos laborales de 60 horas de duración(19), cursos de primeros auxilios(11) y cursos de actuación en caso de incendio(11).

El 100% de los proveedores y subcontratistas con lo que trabaja INITEC Energía disponen de Sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente, Seguridad y Salud certificados. Aún así se realizan auditorias e inspecciones periódicamente de acuerdo a la planificación anual.

Los talleres de la cadena de suministro son revisados. Para los suministros adjudicados se definen los criterios de fabricación, y el programa de inspecciones a talleres de fabricación para comprobar la idoneidad técnica de los trabajos en curso y las condiciones en las que estos se desarrollan. Estando en desarrollo la implantación de los procedimientos de control y revisión de los Dosieres finales de Suministradores.

Durante 2012 no han existido quejas significativas sobre los proveedores con los que trabaja INITEC Energía.

3.3. PRINCIPIO TRES

“LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE AFILIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.”



Con el fin de evitar los factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva, INITEC Energía dispone de Comité de Empresa que actúa en representación de los trabajadores. El Comité se reúne con la Dirección de la empresa de manera periódica y al menos anualmente para la negociación colectiva. A lo largo del ejercicio 2012, se ha producido comunicación directa entre ambas partes, manteniendo cuatro reuniones (una por trimestre). Durante el año 2012, el Comité de Empresa y el Comité de Dirección se han reunido dentro de los periodos establecidos, para la negociación colectiva.

Como consecuencia de la Política de empresa de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios operacionales de la compañía, los cambios organizativos que tienen lugar son comunicados a todos los empleados a través de reuniones de información en las distintas áreas de la empresa. Y a través de la publicación de los organigramas en la intranet de la compañía. El seguimiento de la participación de los trabajadores se realiza en las reuniones conjuntas entre Empresa y Comité, donde se levanta acta reflejando los análisis realizados sobre esta cuestión.

Con el fin de evaluar, escuchar y hacer el seguimiento de las posturas, preocupaciones y sugerencias de los empleados, para poder aprender y adquirir nuevos conocimientos, se realizan anualmente evaluaciones del desempeño y análisis de las necesidades formativas y posibilidades de desarrollo, así como reuniones de Departamento periódicas.

En todas las plantas de la empresa, los diferentes sindicatos disponen de “tablón de anuncios” donde pueden exponer las actas de reunión o informaciones que consideran de interés para los empleados en general y sus afiliados en particular.

Los representantes de los trabajadores del Comité de Seguridad y Salud y Comité de Empresa son los medios de los que disponen los trabajadores para garantizar su derecho de afiliación y negociación colectiva en el marco empresarial, garantizando el cumplimiento de los Derechos Humanos.

3.4. PRINCIPIO CUATRO

“LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN.”



INITEC Energía cumple estrictamente con las Leyes Laborales nacionales e internacionales condenando cualquier forma de trabajo forzoso. No se ha identificado riesgo de trabajo forzoso en las actividades desarrolladas.

Durante el año 2012 se ha mantenido el horario flexible vigente que permite conciliar la vida personal y laboral. El comité de empresa supervisa el mantenimiento de las condiciones de trabajo dentro de la legalidad vigente, además el código de conducta del grupo ACS establece que los empleados sean tratados de acuerdo a la Declaración de los Derechos Humanos.

La regulación del número de horas de trabajo y remuneración de los empleados, se ajusta a la legislación vigente y al convenio de aplicación. Las horas de trabajo anuales se fijan conforme a los acuerdos alcanzados con los representantes de los trabajadores, y los rangos salariales en función de criterios objetivos.

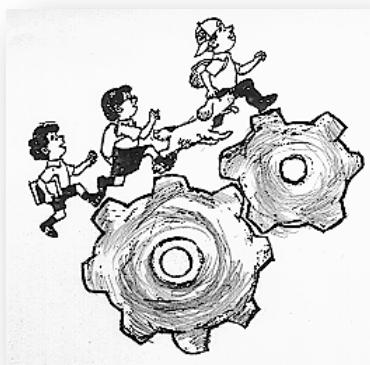
Los principios y valores de INITEC Energía respecto a las buenas condiciones de trabajo y ausencia de trabajo forzosa, se transfieren a la cadena de suministro a través de las cláusulas establecidas en los contratos que exigen el cumplimiento de la legislación laboral vigente.

Para verificar que los proveedores son fieles al cumplimiento de las horas de trabajo establecidas, en todos los centros de trabajo, existe control de acceso a los mismos y mecanismos de control del número de horas trabajadas.

INITEC Energía controla y verifica el acatamiento de las normas y leyes laborales. Además de disponer de Sistema Integrado de Gestión que incluye los aspectos de Seguridad y Salud conforme a la norma ISO 18001, realiza inspecciones y auditorías de Seguridad y Salud en el trabajo que permitan verificar que las condiciones de trabajo son seguras y saludables cumpliéndose la Legislación, con el objetivo de mantener cero No Conformidades en este aspecto. Se mantiene actualizado y sin incidencias el certificado legal de cumplimiento de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos laborales.

3.5. PRINCIPIO CINCO

“LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL”



INITEC Energía tiene tolerancia cero hacia el trabajo infantil, cumple la legislación aplicable en su totalidad y por la naturaleza de sus actividades requiere una elevada cualificación y mano de obra especializada, por lo que no existe riesgo de existencia de trabajo infantil.

INITEC Energía comunica abiertamente su condena e intolerancia hacia el trabajo infantil, en consonancia con el Código de Conducta del Grupo ACS al que pertenece, que establece textualmente que: *“ninguna empresa del grupo ni sus proveedores recurrirán al trabajo infantil y velará por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo en relación al trabajo en menores de edad.”*

Siempre se promoverá junto con socios y Clientes la Intolerancia al trabajo infantil.

No han sido necesarias en el año 2012 acciones de relativas al uso de trabajo infantil, ya que INITEC Energía no establece contratos con ninguna empresa que emplee personal menor de edad. Así mismo los contratos adjudicados incluyen cláusulas que exigen el cumplimiento de la legislación laboral vigente, transfiriendo los principios y valores de la empresa a su cadena de suministro.

INITEC Energía no admite el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores, y lo considera un posible factor de riesgo a tener en cuenta. Se realizan Inspecciones y Auditorías de Seguridad y Salud en los centros de trabajo de los proveedores durante las cuales, en caso de producirse, se detectaría inmediatamente el empleo de mano de obra infantil. Nunca se ha dado este caso.

En INITEC Energía no hay mano de Obra empleada de menos de 18 años. NO se realizan contrataciones de menores en ningún caso.

3.6. PRINCIPIO SEIS

“LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN”



Con el fin de evitar la discriminación en la contratación, formación y promoción, las contrataciones de INITEC Energía se realizan en función de las capacidades técnicas y aptitudes de los aspirantes en relación a las tareas a desarrollar, igualmente se cumplen las políticas de integración de discapacitados.

INITEC Energía como miembro del grupo ACS, se acoge a su código de conducta, en su política antidiscriminación, ya que esta recoge la igualdad de oportunidades y la NO discriminación como principios básicos. La vigilancia de hechos discriminatorios y contra la igualdad de oportunidades se realiza a través del Comité de Empresa y de la dirección de Recursos Humanos.

La acción concreta en que realiza INITEC Energía para garantizar el cumplimiento de este principio, es la no admisión de la discriminación en los procesos de selección de sus empleados, ni en el desempeño de sus actividades. La formación y los planes de carrera se desarrollan con igualdad entre los miembros de la organización.

INITEC Energía informa de la composición de sus órganos directivos, a través de la publicación del Organigrama, con indicación nominal de cada posición. Si se producen cambios en el cuadro directivo, el Organigrama Actualizado se publica en la intranet de la organización.

El porcentaje de composición de los órganos corporativos de INITEC Energía es el siguiente:

- Porcentaje de directivos frente a empleados: 8,27%
- Porcentaje de directivos mujeres: 20,83%

En el Informe de RSC del grupo ACS se recopilan los ratios sobre diversidad de género y otros indicadores.

- Porcentaje de mujeres en la totalidad de la empresa: 32%
- Porcentaje de personal titulado: 57%

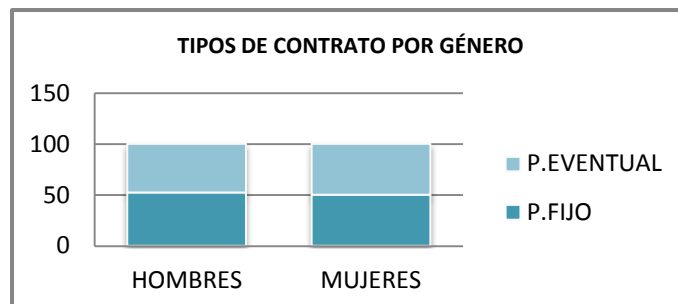


Figura 5. Tipos de contrato por género

El comité de empresa y el Dpto. de RRHH, es el responsable del tratamiento y gestión de las acusaciones de discriminación, acoso, abuso o intimidación. La alta dirección y sus cuadros tienen el compromiso expreso de no permitir ninguna incidencia, manteniendo tolerancia cero en estos temas.

Durante el año 2012 no se han producido aperturas de expedientes por casos de acoso, abuso o intimidación.

3.7. PRINCIPIO SIETE

“LAS ENTIDADES DEBERÁN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE”



Las acciones concretas que ha realizado INITEC Energía durante el año 2012 en materia ambiental, han consistido en el uso y mantenimiento de una metodología objetiva y normalizada para el control e inspección de la gestión ambiental en obra, establecido en los planes de vigilancia ambiental para las obras en desarrollo en Brasil e Irlanda.

Ambos proyectos suponen un reto en gestión ambiental, por los amplios requisitos ambientales exigidos. El sistema de Gestión Ambiental está siendo plenamente implantado en ambos proyectos.

Las iniciativas que se han llevado a cabo en el ejercicio 2012, para la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos a las aguas o iniciativas enfocadas a la conservación de la biodiversidad son:

- El mantenimiento del sistema informático de gestión Documental en todos los proyectos, con el consiguiente ahorro de papel.
- Optimización del consumo de energía a través del mantenimiento de las condiciones térmicas de las instalaciones.
- Mantenimiento del sistema de cesión de aparatos electrónicos (Residuos peligrosos) a entidad sin ánimo de lucro.
- Control y Seguimiento de las cantidades de gases de efecto invernadero producidas por la organización.

En Obra se han realizado campañas de formación en medioambiente como: Segregación de residuos y respeto medioambiental.



Imagen 6. Curso segregación de residuos

En obra el respeto hacia el medioambiente es un factor de gran importancia, las actividades deben cumplir siempre con la legislación aplicable y con el plan de vigilancia ambiental establecido por la Organización. Algunas de las acciones que se llevan a cabo en Obra como medidas de protección ambiental son:

Revegetación de Taludes en la obra de Parnaíba, como protección de la Erosión



Imagen 7. Hidrosiembra en taludes

Seguimiento y control de niveles de Ruido, Inmisión de Partícula en Suspensión, y emisiones de la maquinaria

Imagen 8. Medidas de contaminación atmosférica. (medidor de partículas Hi-Vol)(Emisiones de vehículos: escala de Ringelmann)

En todas las actividades de INITEC Energía se busca el mayor respeto hacia el medioambiente, condenando aquellas prácticas que incumplan la Legislación o los requisitos establecidos para la protección del medio ambiente.

La información relativa al porcentaje de recursos sobre el total de ingresos brutos, destinados a campañas de sensibilización y formación medioambiental queda recogida para el conjunto del grupo ACS, en la correspondiente Memoria anual.

3.8. PRINCIPIO OCHO

“LAS ENTIDADES DEBEN FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL”



INITEC Energía promueve el respeto hacia el medioambiente y lo integra en sus actividades, por ello dispone de un Sistema Integrado de Gestión certificado que incluye la gestión Medioambiental conforme a la norma ISO 14001.

Además INITEC Energía dispone de Política Integrada de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud, donde se recoge el compromiso de la Dirección General y el conjunto de la empresa con el medioambiente, la utilización racional de los recursos naturales y la reducción de la generación de residuos, así como uso de las mejores técnicas disponibles respetuosas con el entorno.

Tanto para sede como para Obra está establecido el procedimiento de identificar y evaluar los aspectos ambientales de posible incidencia en la Obra, para poder determinar su significatividad y en su caso establecer acciones de mejora de los mismos.

Anualmente se plantean objetivos de mejora medioambiental, estableciendo para ellos las metas y medios necesarios para su consecución, periódicamente se realiza el seguimiento del avance y evaluación del resultado obtenido.

Además de las acciones específicas establecidas en los programas de vigilancia ambientales llevan a cabo campañas de sensibilización y formación en materia medioambiental.



Imagen 9. Formación día mundial medioambiente

Durante el año 2012, como define el Sistema de Gestión de la Compañía, se han establecido Objetivos Ambientales para la disminución del consumo de recursos, de la generación de residuos y de las emisiones a la atmósfera. Los cuales se siguen y evalúan a lo largo del año determinando su grado de consecución.

En el ejercicio 2012 se han realizado acciones formativas para mejorar el desempeño de las tareas de gestión ambiental, tanto en sede como en Obra.

A todos los suministradores y subcontratistas de INITEC Energía se les exige un alto nivel de Gestión en Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud, con la necesidad del cumplimiento de los criterios de homologación de la compañía, dentro del marco de actuación definido por el Sistema de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud. Periódicamente se realizan inspecciones medioambientales tanto en sede como en Obra.

3.9. PRINCIPIO NUEVE

“LAS ENTIDADES DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE”



INITEC Energía utiliza las mejores técnicas disponibles en el mercado respetuosas con el medioambiente, además de asegurar el respeto por el entorno y exigir el cumplimiento exhaustivo de los requerimientos medioambientales dentro de las actividades que desarrolla,

INITEC Energía está comprometida con la difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente, y el aumento de la eficiencia energética, y realiza la actividad de diseño de centrales generadoras de energía eléctrica, con las mejores técnicas disponibles de respeto ambiental.

Durante el año 2012 se han realizado mediciones de temperatura en las oficinas de la entidad, con el fin de cumplir el reglamento de Instalaciones térmicas en edificios, para asegurar la Seguridad y Salud de las personas y contribuir directamente a la reducción de las emisiones de efecto invernadero.

INITEC Energía no tiene históricamente ninguna sanción administrativa en España o en el exterior por incumplimiento de los requisitos medioambientales y ha revalidado con éxito su certificado ISO 14001 de Medioambiente, a través de auditoría externa.

3.10. PRINCIPIO DIEZ

“LAS ENTIDADES DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS EXTORSIÓN Y SOBORNO.”



INITEC Energía es totalmente intolerante hacia la corrupción, la extorsión, el soborno y el tráfico de influencias en cualquiera de sus formas, como lo es también el Grupo Empresarial ACS del que forma parte. Toda la organización conoce el Código de Conducta, el cual está disponible a través del sitio web corporativo.

El Código ético de conducta del Grupo ACS establece la lucha contra la corrupción en todas sus formas, INITEC Energía apoya esta declaración como parte del Grupo y dispone de mecanismos para detectarla, controlarla y eliminarla.

Para asegurar la adjudicación de suministros y subcontratos de Obra de manera ética, responsable, y libre de corrupción, en las actividades que desarrolla INITEC Energía, las adjudicaciones se realizan en base a procedimientos escritos que detallan los criterios objetivos de adjudicación.



El cumplimiento de los procedimientos establecidos para el Área de Aprovisionamientos se garantiza a través de las auditorías anuales realizadas por entidades externas al grupo.

Además se establece el seguimiento económico financiero de los proyectos en curso y el control de los costes en los que incurre.

INITEC Energía tiene como objetivo mantener criterios de austeridad en todas sus acciones, especialmente frente a gastos de representación. Toda donación benéfica que realiza la compañía, como la cesión de equipos informáticos se ha realizado de manera transparente y con el acuerdo del Comité de Dirección.

4. RESUMEN

En el siguiente cuadro se presenta un resumen de cada uno de los principios del Pacto Mundial, indicando los riesgos a los que se puede ver expuesta la organización, determinando el grado y si se han tomado acciones específicas en el año 2012 que permitan evitarlos.

PRINCIPIO	EXISTE RIESGO	ACCION AÑO 2012
UNO		✓
DOS		✓
TRES		✓
CUATRO		✓
CINCO		✓
SEIS		✓
SIETE		✓
OCHO		✓
NUEVE		✓
DIEZ		✓

NOTA:



Riesgo moderado



Existe riesgo



No existe riesgo



Acciones implementadas



Acciones no implementadas

